

# CÔNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

## CHÍNH SÁCH ĐÁNH GIÁ NĂNG LỰC NHÂN SỰ

Công ty TNHH NEO NAM VIỆT cam kết thực hiện và duy trì một chính sách đánh giá năng lực nhân sự chặt chẽ và công bằng, nhằm tạo điều kiện cho sự phát triển cá nhân và hiệu quả làm việc của nhân viên.

### 1. Mục Tiêu:

Chính sách đánh giá năng lực nhân sự của chúng tôi nhằm vào việc đo lường, đánh giá và phát triển năng lực, kỹ năng và hiệu suất làm việc của nhân viên. Mục tiêu là xác định và khuyến khích sự phát triển liên tục, từ đó tạo ra một đội ngũ nhân sự tài năng và đầy đủ năng lực để đáp ứng các yêu cầu và thách thức của công việc.

### 2. Phương Pháp Đánh Giá:

Neo Nam Việt sử dụng một loạt các phương pháp đánh giá nhân sự, bao gồm:

- Đánh giá hiệu suất công việc: Xác định độ hoàn thành nhiệm vụ, chất lượng công việc và đóng góp của nhân viên vào mục tiêu tổ chức.
- Đánh giá kỹ năng và năng lực: Xác định và đánh giá kỹ năng chuyên môn, kỹ năng mềm và khả năng phát triển của nhân viên.
- Phản hồi đa chiều: Cung cấp phản hồi đến từ cấp trên, đồng nghiệp và cấp dưới để giúp nhân viên hiểu rõ về điểm mạnh và điểm yếu của mình.

### 3. Tính Công Bằng và Trung Thực:

Neo Nam Việt cam kết thực hiện đánh giá nhân viên một cách công bằng và trung thực, dựa trên các tiêu chí và chuẩn mực rõ ràng. Mỗi nhân viên sẽ được đánh giá dựa trên hiệu suất và đóng góp thực sự của họ, không phân biệt về tình hình cá nhân hoặc bất kỳ yếu tố không công bằng nào khác.

### 4. Phát Triển và Hỗ Trợ:

Neo Nam Việt cung cấp hỗ trợ và phát triển cho nhân viên dựa trên kết quả đánh giá năng lực. Điều này bao gồm cung cấp các chương trình đào tạo và phát triển cá nhân, cũng như cung cấp cơ hội thăng tiến và phát triển sự nghiệp.

## **5. Đối Sánh với Mục Tiêu và Chiến Lược Công Ty:**

Đánh giá năng lực nhân sự được liên kết mật thiết với mục tiêu và chiến lược phát triển của Công ty. Neo Nam Việt sử dụng kết quả đánh giá nhân sự để đối sánh với mục tiêu kinh doanh và chiến lược tổng thể của công ty, từ đó xác định và thúc đẩy những hành động cần thiết để đạt được các mục tiêu này.

Chính sách đánh giá năng lực nhân sự của Công ty TNHH NEO NAM VIỆT là một phần không thể thiếu của quản lý nhân sự, nhằm xây dựng một đội ngũ nhân sự tài năng, đầy đủ năng lực và đạt hiệu suất làm việc cao, từ đó đóng góp vào sự thành công và phát triển bền vững của công ty.